HIH Real Estate

Kodex der HIH-Gruppe

Ethik und Verhaltenskodex

Einleitung

Wir nehmen die Herausforderungen der Zukunft an. Das frühzeitige Erkennen von Marktveränderungen, die Umsetzung von regulatorischen Anforderungen und ein an zukünftigen Herausforderungen orientiertes digitales Management sind Teil unserer Unternehmensphilosophie.

Als Manager von langfristigen Investments sind unsere Entscheidungen zukunftsgerichtet und basieren auf einem verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt und der Gesellschaft. Wir leisten einen aktiven Beitrag zur Umsetzung des Pariser Klimaschutzabkommens, indem wir im Rahmen unserer Geschäftsfelder Gestaltungsmöglichkeiten nutzen, um CO2-Emissionen zu vermeiden.

Wir arbeiten stetig an ökonomisch sinnvollen Lösungen zur Reduktion von Energie- und Wasserverbrauch sowie zur Senkung von CO2-Emissionen.

.

Inhaltsverzeichnis

1 Grundlagen unseres Handelns 1

1.1 Unser Selbstverständnis 1
1.2 Unsere Verhaltensweisen nach den Richtlinien des UN Global Compact 1

2 Verankerung in unseren Verträgen 2

2.1 Nachhaltige Arbeitsverträge 2
2.2 Nachhaltigkeit in unserer Vergütungsrichtlinie 3

3 Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag 4

3.1 Governance 4
3.2 Social 5
3.3 Environmental 7

4 Disclaimer 8

5 Impressum 9

1 Grundlagen unseres Handelns

Wir verpflichten uns zu den ethischen Standards, die sich aus den universellen Menschen und Bürgerrechten ableiten. Wir handeln dabei insbesondere nach den Leitwerten Integrität, Fairness, Zuverlässigkeit, Respekt und Vertrauen, die wir in allen Beziehungen der Zusammenarbeit achten.

Dieser Kodex stützt sich auf unsere Nachhaltigkeitsstrategie, unser Unternehmensleitbild, unsere Führungsgrundsätze und unser ESG-Leitbild. Wir möchten eine verantwortungsbewusste Unternehmenskultur schaffen, in welcher nachhaltiges Handeln eines jeden Mitarbeiters[1] und des Unternehmens unterstützt wird.

Unser Kodex hilft uns bei der praktischen Umsetzung.

1.1 Unser Selbstverständnis

- Wir handeln fair und nehmen Rücksicht auf die Umwelt und die Gesellschaft.
- Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst.
- Wir handeln ressourcenschonend – mit ökonomischem Weitblick – und versuchen, uns stets zu verbessern.
- Wir setzen uns für Gleichberechtigung und Vielfalt ein.
- Wir denken und handeln zukunftsorientiert.
- Wir engagieren uns für Andere. Wir nutzen unsere Einflussmöglichkeiten. Wir bilden uns unsere eigene Meinung.

1.2 Unsere Verhaltensweisen nach den Richtlinien des UN Global Compact

- Schutz der internationalen Menschenrechte
- Keine Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen
- Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen
- Eintreten für die Beseitigung von Zwangsarbeit
- Eintreten für die Abschaffung der Kinderarbeit
- Eintreten für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit
- Vorsorgeprinzip im Umgang mit Umweltproblemen
- Förderung größeren Umweltbewusstseins
- Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien
- Eintreten gegen alle Arten von Korruption

[1] Mitarbeiter als vereinfachte Darstellung für (m/w/d)

2 Verankerung in unseren Verträgen

2.1 Nachhaltige Arbeitsverträge

Die Grundlage der Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Mitarbeitern bildet der Arbeitsvertrag. Hier beziehen wir uns auf den Kodex und die enthaltenen Handlungsempfehlungen:

Die Parteien sind sich ihrer Verantwortung für den Schutz der natürlichen Lebensgrundlage und des Klimas im Interesse der zukünftigen Generationen bewusst. Sie sind sich darüber einig, dass sie die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auch an nachhaltigen Kriterien ausrichten wollen.

Es ist daher insbesondere der Wunsch der Parteien, bei der Zusammenarbeit mit Ressourcen und Energie schonend und sparsam umzugehen, Emissionen zu vermeiden und konstruktiv zusammenzuarbeiten. Dabei sollen ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt werden.

Die Parteien werden sich bemühen, andere Mitarbeiter, externe Dienstleister und sonstige, für die Aufgabenerfüllung maßgebliche Partner zur Beachtung der Aspekte der Nachhaltigkeit anzuhalten.

Die Parteien vereinbaren, die im Rahmen sämtlicher Nachhaltigkeitsinitiativen des Unternehmens vereinbarten Maßnahmen und Empfehlungen bei der Zusammenarbeit zu berücksichtigen.

2.2 Nachhaltigkeit in unserer Vergütungsrichtlinie

In unserer Vergütungsrichtlinie ist geregelt, dass alle unsere Mitarbeiter angehalten sind, nachhaltig zu wirtschaften und u.a. folgende Nachhaltigkeitskriterien zu berücksichtigen:

- Gleichbehandlung von Männern und Frauen
- Förderung interkultureller Austausch
- Beachtung der einzelnen Punkte dieses Kodex

3 Nachhaltigkeit im Arbeitsalltag

In unserem täglichen Arbeitsalltag setzen wir uns für ein zwischenmenschliches Miteinander und für das Miteinander von Mensch und Umwelt ein. Dies haben wir als Grundsätze in unserer Unternehmensstruktur verankert.

3.1 Governance

Wir halten die Gesetze, Vorschriften und Rechtsordnungen ein, überall wo wir leben und arbeiten. Dies gilt auch für unsere eigenen Prozesse und Policies. Wir arbeiten offen und transparent mit den Aufsichtsbehörden zusammen.

Compliance
Wir achten auf die Einhaltung von gesetzlichen, insbesondere aufsichtsrechtlichen Regeln (z. B. Gesetze, aber auch vertraglichen sowie internen Regelungen wie Verhaltensrichtlinien).
Ziel von Compliance ist es, das Risiko der Nichteinhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorgaben und Pflichten aufzudecken, zu steuern und nach Möglichkeit zu vermeiden.
Hierbei unterstützt unser Compliance Beauftragter (m/w/d) das Unternehmen und alle Mitarbeiter bei Fragen zu Interessenskonflikten, Umgang mit Zuwendungen und Spenden, Durchführung von Veranstaltungen, Mitarbeitergeschäften.

Unsere internen Prozesse und Abläufe sind ausgestaltet, Geldwäsche zu verhindern. Es ist unsere Verantwortung, alle möglichen Fälle von Geldwäsche zu identifizieren, zu verhindern und unverzüglich zu melden.

Korruption
Wir kennen keine Toleranz gegenüber Bestechung, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote. Wir machen bei unseren Geschäftstätigkeiten keinerlei unangemessenen Geschenke und nehmen auch keine an. Dies gilt direkt oder indirekt.
Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Unternehmen, die auf Sanktionslisten stehen, werden nicht eingegangen oder unverzüglich beendet.

Datenschutz
Daten mit Personenbezug sind meist sensible Daten. Die Verpflichtung auf einen sorgsamen Umgang mit diesen Daten ist aus gutem Grund Teil der Persönlichkeitsrechte, die jeder Bürger genießt.
Auch in unserer Unternehmensgruppe werden personenbezogene Daten in der Regel elektronisch verarbeitet und gespeichert. Dies erleichtert die Arbeitsabläufe, bringt aber zugleich Verpflichtungen für die Mitarbeiter und die Geschäftsführung mit sich.

Whistleblowing
Die HIH-Gruppe hat einen Whistleblowing-Prozess implementiert der gewährleistet, dass Mitarbeiter anonyme Hinweise auf Verstöße oder Missstände abgeben können, ohne Repressalien durch den Arbeitgeber befürchten zu müssen.

3.2 Social

Diversität und Inklusion
Unser Verständnis von Vielfalt umfasst eine Reihe von Aspekten, einschließlich Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, LGBTQ, Behinderung, psychische Gesundheit und inklusive Führung. Jeder Mitarbeiter hat das Anrecht auf ein Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung und Repressalien. Daher gehen wir offen und rücksichtsvoll miteinander um und achten auf unsere Sprache und unser Verhalten.

Wir setzen auf die Förderung des sozialen Miteinanders und der sozialen Gerechtigkeit sowie auf eine faire Bezahlung und Gleichbehandlung von Frauen und Männern.
Wir unterstützen Initiativen zur Einstellung, Förderung und Bindung von mehr Frauen auf allen Ebenen der Organisation.

Die HIH-Gruppe fördert ebenso den interkulturellen Austausch durch die Einstellung von Mitarbeitern aus verschiedenen Herkunftsländern. Insgesamt arbeiten Mitarbeiter aus 25 Nationen bei der HIH-Gruppe.

Community Engagement
Wir engagieren uns direkt in unserer Nachbarschaft und unterstützen durch regelmäßige Events und Spendenaktionen wohltätige Zwecke.

Mitarbeiterengagement
Mitarbeiter sind angehalten und werden motiviert, Ihre Meinung offen mitzuteilen und aktiv Feedback zu dem direkten Geschäftsbereich und der Unternehmensstrategie zu geben.
Jeder Mitarbeiter führt mit der jeweiligen Führungskraft regelmäßige Gespräche zum gegenseitigen Feedback, mindestens als Jahresgespräch.
Mit neuen Mitarbeitern werden in kurzen Abständen Gespräche mit der Personalabteilung und der Führungskraft geführt.
Zusätzlich erhalten Mitarbeiter auch eine breite Auswahl an Weiterbildungs- und Schulungsangeboten.

Gesundheit und Sicherheit für Mitarbeiter
Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld vorfinden, welches Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden schützt.
Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien regeln die Ausgestaltung des Arbeitsumfeldes, zudem ist es selbstverständlich, dass alle geltenden Gesetze in allen Ländern, in denen wir Mitarbeiter beschäftigen, eingehalten werden.

Von allen unseren Mitarbeitern wird ein Verhalten erwartet, welches die eigene Gesundheit und Sicherheit und die der Kollegen fördert.

Es wird ein Arbeitsumfeld geschaffen, welches generelle Gesundheits-, Komfort, und Sicherheitsanforderungen erfüllt. Die Kollegen des Gesundheitsmanagements stehen den Mitarbeitern für die Themen zur Verfügung.
Ein Auszug:

- Arbeitsplatzbeurteilungen
- Betriebsarzt
- Angebote gegen psychische Belastung
- Schutzimpfungen
- Sport und Fitness Angebote

3.3 Environmental

Umweltmanagement
Wir streben an, unsere Geschäftsprozesse und deren Auswirkung auf den Klimawandel stetig zu verbessern. Hierbei legen wir Prozesse fest, um die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie zu erreichen. Es wird darauf geachtet, dass diese Prozesse umgesetzt werden und den rechtlichen Anforderungen entsprechen. Falls notwendig, müssen die Prozesse angepasst werden.
Unsere Mitarbeiter sind angehalten, die Umsetzung aktiv zu unterstützen und zu fördern.

Dies umfasst unseren Umgang mit

- Geschäftswagen
- Geschäftsreisen
- IT Infrastruktur
- Ausstattung unserer Büroräume (LED, Low Flow Taps etc)
- Durch den Übergang zu Green IT möchten wir zusätzlich Energie und CO2 einsparen. Hier wird überprüft, welche Geräte notwendig sind, für welche es umweltschonende Alternativen gibt und wo wir auch durch die Auswahl der Geräte bereits in der Lieferkette positiv einwirken können.
- Dies unterstützt auch die Gesundheit und den Komfort für unsere Mitarbeiter, indem wir weniger Strahlenbelastung oder Schadstoffe in der Luft (z. B. durch Drucker) an jedem Arbeitsplatz haben.
- Einhaltung nachhaltiger Produktstandards, z. B. Farben mit geringem Gehalt an flüchtigen organischen Stoffen. Umstellung der Reinigungsmittel auf Öko-Qualität und frei von Mikroplastik usw.
- Berücksichtigung lokaler Lieferanten und Sub-Unternehmer, um die lokale Wirtschaft zu stärken und Arbeitsplätze zu schaffen.
- Bei Geschäftsveranstaltungen achten wir auf lokale Verpflegung sowie Verzicht auf Einweg-Ware.

Jeder Mitarbeiter ist eingeladen weitere Vorschläge einzubringen

4 Disclaimer

Diese Konzeptionsunterlage enthält keine Handlungsempfehlung und stellt keine Finanzanalyse, Anlageberatung oder ein Vertragsangebot dar. Ausführliche Informationen und Hinweise zu Chancen und Risiken der von der HIH Real Estate angebotenen Produkte und Leistungen bitten wir Sie, den jeweiligen Vertragsunterlagen sowie den Jahresberichten zu entnehmen.

Der Inhalt dieser Konzeptionsunterlage basiert sowohl auf öffentlichen Daten und Dokumenten, als auch auf Informationen, die der HIH Real Estate von Dritten gesondert zugänglich gemacht wurden. Alle in dieser Unterlage enthaltenen Aussagen, Meinungen und Beurteilungen entsprechen aktuellen, z.T. subjektiven Einschätzungen und Bewertungen und sind nicht als eine konstante, unveränderliche oder absolute Aussage zu betrachten.

Die HIH Real Estate bzw. deren einzelne Gesellschaften sowie deren Organe, Vorstände, Mitarbeiter oder andere im Namen der HIH Real Estate handelnde Parteien übernehmen daher keinerlei Haftung für die in dieser Konzeptionsunterlage getätigten Aussagen, deren Vollständigkeit, Richtigkeit oder Verwertbarkeit für Zwecke des Lesers. Diese Unterlage und alle hierin aufgezeigten Informationen sind als vertraulich zu behandeln und nicht ohne eine ausdrückliche schriftliche Einwilligung der HIH Real Estate an Dritte weiterzugeben.

© HIH Real Estate GmbH 2021

5 Impressum

Verantwortlich für den Inhalt:

HIH Real Estate GmbH
Gertrudenstraße 9
20095 Hamburg

Tel. +49 40 3282-30
Fax +49 40 3282-3100
E-Mail: info@hih.de

Geschäftsführer: Erik Marienfeldt, Jens Nietner

Handelsregister: Amtsgericht Hamburg HRB 50200, Sitz: Hamburg
USt-IdNr.: DE 118512300